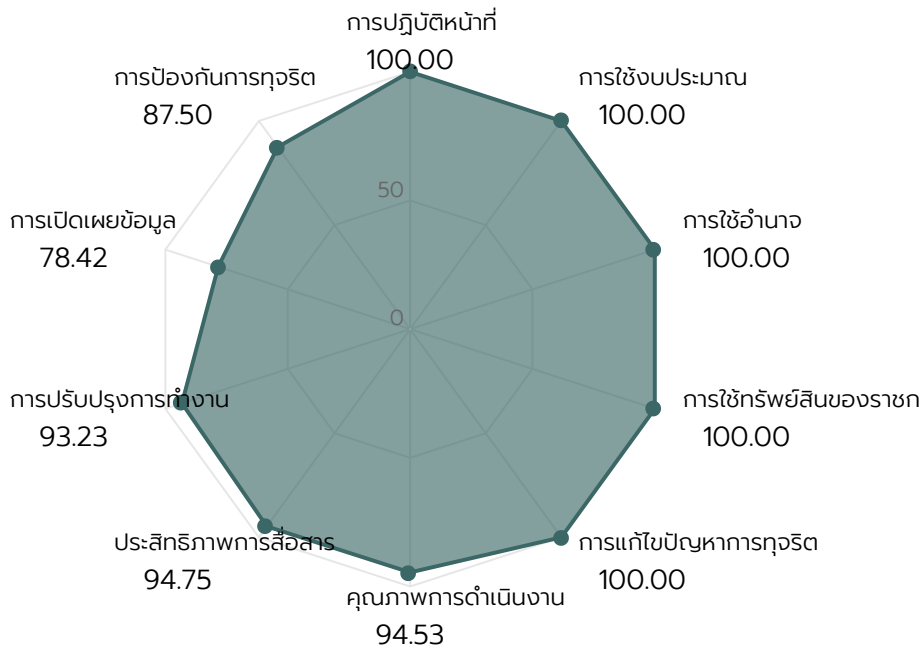


รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ : 91.44 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A

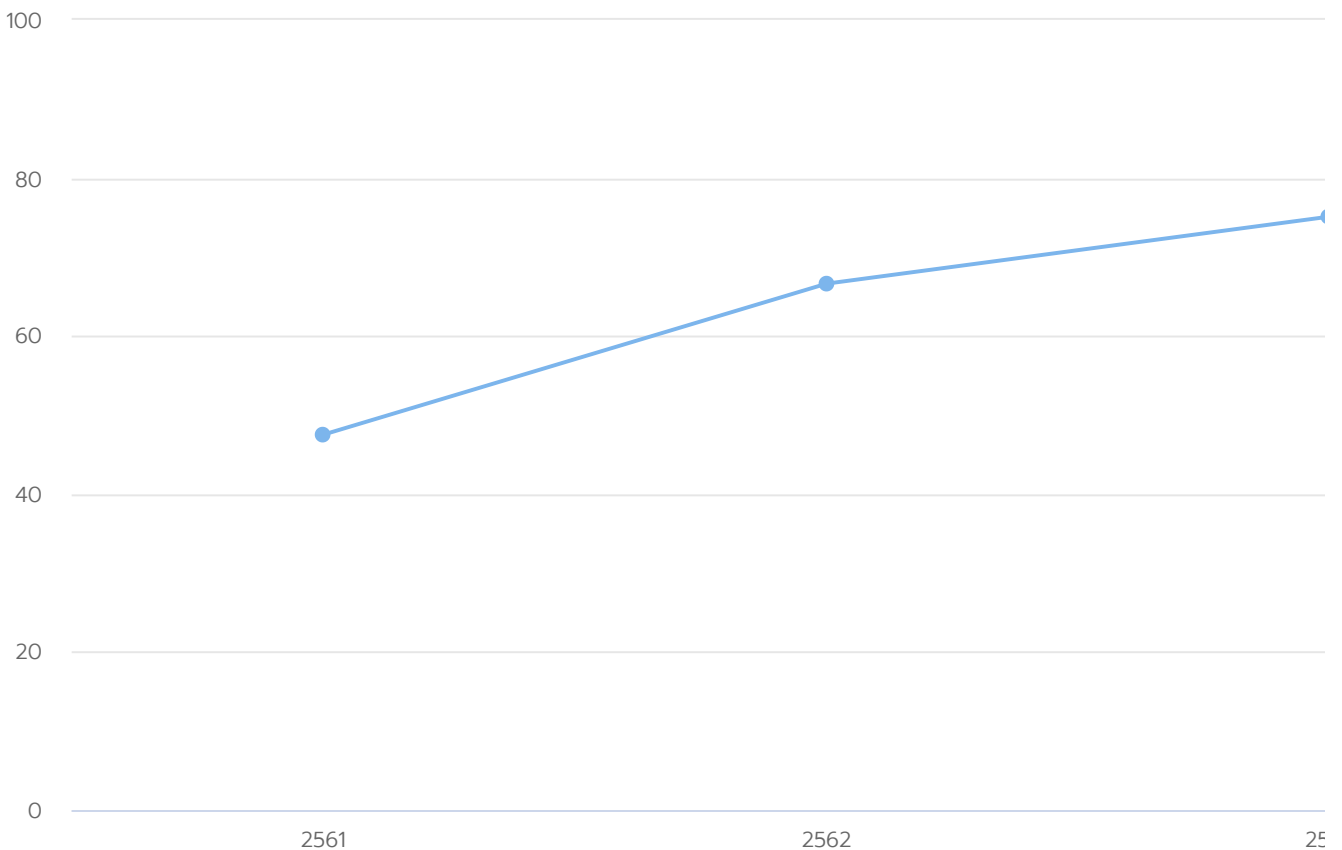


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 100.00 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 100.00 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 100.00 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 100.00 |

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|-----------------------|-------|
| 6 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 94.75 |
| 7 | คุณภาพการดำเนินงาน | 94.53 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 93.23 |
| 9 | การป้องกันการทุจริต | 87.50 |
| 10 | การเปิดเผยข้อมูล | 78.42 |

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

1. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 1.1 การประเมินตามแบบ IT และ แบบ EIT ผลการ

ประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 1.2 ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลให้สูงยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับโครงสร้าง E-Service แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) 1) หน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน 2) เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำดี แต่ควรให้บริการที่สุภาพมากกว่านี้

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

| | | | | | | |
|--|--------------------------|-------|-------|-----------|--------|--------|
| I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--------|
| I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน | | | | | | 100.00 |
| มากน้อยเพียงใด | | | | | | |

| I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
|---|--------------------------|-------|-------|-----------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | | | | | | 100.00 |
|---|--------------------------|-------|-------|-----------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ | | | | | | 100.00 |
|---|-------|--|--|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | | | | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | มี | | | 100.00% | 100.00 | |
| ทรัพย์สิน | ไม่มี | | | 100.00% | 100.00 | |

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ 100.00

| | | | |
|--|-------|---------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

| | | | |
|--|-------|---------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
| เงิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ทรัพย์สิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

| | | | |
|---|-------|---------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
| เงิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ทรัพย์สิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00

| 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของ ท่าน มากน้อยเพียงใด | มากที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | 100.00 คะแนน |
|---|------------------------------------|-------|-------|-----------|-----------------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบ ประมาณประจำปี ของหน่วยงานของ ท่าน มากน้อยเพียง ใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

| 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | มากที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | 100.00 |
|---|------------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| คุณค่า | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ของ งบประมาณที่ตั้งไว้ | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | 100.00 |
|---|--------------------------------|-------|-------|---------------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วน ตัว กลุ่ม หรือพวก พ้อง มากน้อย เพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

| I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ก็เป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
|---|--------------------------------|-------|-------|-----------|---------------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ก็เป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

| I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
|---|--------------------------------|-------|-------|-----------|---------------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใส ตรวจสอบได้ | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

| I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
|--|--------------------------------|-------|-------|-----------|---------------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| สอบถาม | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ทักท้วง | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ร้องเรียน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด **100.00**

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|--------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด **100.00**

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|--------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด **100.00**

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|--------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา
อย่างน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน |
|---|--------------------------------|-------|-------|---------------|--------|
| ท่านเคยถูกผู้บังคับ บัญชาสั่งการให้ทำ ธุระส่วนตัวของผู้ บังคับบัญชา มาก น้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความ
เสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน |
|--|--------------------------------|-------|-------|---------------|--------|
| ท่านเคยถูกผู้บังคับ บัญชาสั่งการให้ทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อ การทุจริต มากน้อย เพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้
อย่างน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------|--------------------------------|-------|-------|---------------|--------|
| ถูกแทรกแซงจากผู้ มีอำนาจ | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |
| มีการซื้อขาย ตำแหน่ง | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไป
เป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

| | | | | | | |
|---|--------------------------------|-------|-------|-----------|--------|-----------------|
| <p>I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไป คือของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p> | | | | | | 100.00 คะแนน |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| บุคลากรในหน่วย งานของท่าน มีการ เอาทรัพย์สินของ ราชการ ไปเป็นของ ส่วนตัว หรือนำไปให้ กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 | |

| | | | | | | |
|--|------------------------------------|-------|-------|-----------|--------|--------|
| <p>I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติ งานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด</p> | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติ งานในหน่วยงาน ของท่าน มีความ สะดวกมากน้อย เพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| | | | | | | |
|--|------------------------------------|------|-----|-----------|-------|--------|
| <p>I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร ในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร
ในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|------------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| ถ้าต้องมีการขอยืม ทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติ งาน บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาต อย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้
โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อย
เพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน |
|--|--------------------------------|-------|-------|---------------|--------|
| บุคคลภายนอกหรือ ภาคเอกชน มีการนำ ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ โดยไม่ ได้ขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง จากหน่วย งานของท่าน มาก น้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน
ของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|------------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| ท่านรู้แนวปฏิบัติ ของหน่วยงานของ ท่าน เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|--------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|--------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|--|---------|-------|--------|
| กบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 100.00

| 127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
|---|-------------------------------|-------|-------|-----------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | มากที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หัวข้อการประเมิน | มากที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
|---|------------------------------------|-------|-------|-----------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| เฝ้าระวังการทุจริต | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| ตรวจสอบการทุจริต | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| ลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| 129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
|--|------------------------------------|------|-----|-----------|-------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการ กุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการ ตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบ ทั้ง ภายในและภายนอก หน่วยงานไป ปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการ กุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| สามารถร้องเรียน และส่งหลักฐานได้ อย่างสะดวก | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| สามารถติดตามผล การร้องเรียนได้ | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| มั่นใจว่าจะมีการ ดำเนินการอย่าง ตรงไปตรงมา | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัย และไม่มีผลกระทบ ต่อตนเอง | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 93.54

| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|---------------------------|------|-----|-----------|-------|
| | | | | | |

| E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 93.54 |
|--|--|-------|--------|---------------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน | |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 1.15% | 0.00% | 17.24% | 81.61% | 93.16 | |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 0.00% | 1.15% | 16.09% | 82.76% | 93.92 | |

| E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้อื่นที่ติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | | | | | | 93.16 |
|---|--|-------|--------|---------------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน | |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้อื่นที่ติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | 1.15% | 0.00% | 17.24% | 81.61% | 93.16 | |

| E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด | | | | | | 95.06 |
|---|--|-------|--------|---------------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน | |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด | 1.15% | 0.00% | 11.49% | 87.36% | 95.06 | |

| | | | | |
|--|-------|---------|--------|---------------|
| E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| ทรัพย์สิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| | | | | | |
|---|------------------------------------|-------|--------|-----------|--------------|
| E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | | | | | 90.89 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | 1.15% | 0.00% | 24.14% | 74.71% | 90.89 |

| | | | | | |
|---|------------------------------------|-------|--------|-----------|--------------|
| E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 91.26 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน | 1.15% | 0.00% | 25.29% | 73.56% | 90.51 |
| มีช่องทางหลากหลาย | 1.15% | 0.00% | 20.69% | 78.16% | 92.02 |

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชน ควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 90.51

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชน ควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 1.15% | 0.00% | 25.29% | 73.56% | 90.51 |

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ 98.85

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|--|--------|-------|-------|
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ | 98.85% | 1.15% | 98.85 |

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 94.30

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 1.15% | 0.00% | 13.79% | 85.06% | 94.30 |

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ 98.85

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|---|----|-------|-------|
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | | | 98.85 |

| | | | | |
|--|--------|-------|-------|-------|
| E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | | | | 98.85 |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | 98.85% | 1.15% | 98.85 | |

| | | | | | |
|--|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | | | | 92.40 | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | 1.15% | 0.00% | 19.54% | 79.31% | 92.40 |

| | | | | | |
|--|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | 93.54 | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 1.15% | 0.00% | 16.09% | 82.76% | 93.54 |

| | | | | |
|---|--------|-------|-------|-------|
| E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | | | | 98.85 |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | 98.85% | 1.15% | 98.85 | |

| | | | | | |
|---|------------------------------------|-------|--------|-----------|--------------|
| E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 90.87 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 1.15% | 1.15% | 21.84% | 75.86% | 90.87 |

| | | | | | |
|--|------------------------------------|-------|--------|-----------|--------------|
| E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 90.51 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 1.15% | 0.00% | 25.29% | 73.56% | 90.51 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

| | | | |
|-----|-----------------|--|--------|
| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
| O1 | โครงสร้าง | หน่วยงานควรแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของหน่วยงานให้ชัดเจน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงโครงสร้าง ลักษณะของข้อมูลไม่สอดคล้องกับข้อคำถาม | 0.00 |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---------------------------------------|-------------|--------|
| O3 | อำนาจหน้าที่ | | 100.00 |
| O4 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน | | 100.00 |
| O5 | ข้อมูลการติดต่อ | | 100.00 |
| O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | 100.00 |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| O7 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | | 100.00 |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|---|--------|
| O8 | Q&A | หน่วยงานควรแสดงช่องทางที่ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถที่จะสื่อสารให้ คำตอบกับผู้สอบถามผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานได้ทันที (2 way communication) ทั้งนี้ หน้า เว็บไซต์ของหน่วยงานในแถบ กระดานสนทนา ได้ เชื่อมโยงไปยัง Facebook และเมื่อทำการเข้าสู่ ระบบ พบว่ามีการเชื่อมโยงไปยัง ช่องทางการติดต่อที่ผู้รับบริการจะ สามารถสื่อสารกับหน่วยงานได้ | 100.00 |
| O9 | Social Network | หน่วยงานควรเพิ่มคำอธิบายเพื่อ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยัง เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วย งาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-------------|--------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี | | 100.00 |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | | 100.00 |

การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------|-------------|--------|
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | | 100.00 |

การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | | 100.00 |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | | 100.00 |
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | | 100.00 |
| O17 | E-Service | link ที่หน่วยงานแสดง ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับ E-Service ของหน่วยงานได้ หน่วยงานควรแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยระบบดังกล่าวนี้จะต้องมีการให้บริการกับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคคลภายนอก เช่น ประชาชน หน่วยงานราชการอื่น ภาคธุรกิจ หรือองค์กรต่างๆ และต้องมีการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานโดยชัดเจน | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|------------------------------|--|-------|
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | หน่วยงานควรแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี และเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564 ยังไม่ครบถ้วนยังขาดแผนการใช้จ่ายงบประมาณของไตรมาสที่ 4 | 0.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|-------------|--------|
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | 100.00 |

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น |
|-----|--|---|
| O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | |
| O22 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | หน่วยงานควรมีคำอธิบายเพิ่มเติม เนื่องจากไม่มีข้อมูลประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ในปี 2564 |
| O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | หน่วยงานควรมีคำอธิบายเพิ่มเติม เนื่องจากมีแต่แบบฟอร์มเปล่าการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน ซึ่งคาดว่าคงไม่มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือน ของปีงบประมาณ 2564 |
| O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | ควรมีเพิ่มลิงก์ http://www.rongheep.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=202:-2563&catid=46:2017-11-29-02-54-18&Itemid=73 ในการตอบข้อคำถามนี้ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|--|--------|
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | หน่วยงานควรแสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวิสัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น ที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ตามข้อ O25) และเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงมีเพียงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งไม่สอดคล้องกับข้อคำถาม.. | 0.00 |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | หน่วยงานควรแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้ครบทั้ง 5 หลักเกณฑ์ ได้แก่ 1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร 5) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงยังขาด 3 หลักเกณฑ์ คือ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร และการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ | 0.00 |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|--------|
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | 100.00 |
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงานควรแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงเป็นการประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตด้วยวิธีการต่างๆ | 0.00 |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | 100.00 |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------------------------|-------------|--------|
| O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | | 100.00 |
| O33 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจํานงสุจริตของผูบริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---------------------------|---|--------|
| O34 | เจตจํานงสุจริตของผูบริหาร | หน่วยงานควรใส่เฉพาะลิงก์ของเจตจํานงสุจริตของผูบริหาร เพียงลิงก์เดียวคือ http://www.rongheep.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=79:-2561&catid=52:2017-11-29-02-55-40&Itemid=94 | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---------------------------|--|-------|
| O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | หน่วยงานควรแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน เกี่ยวกับการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส โดยจะต้องเป็นการดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารมีลักษณะของข้อมูลที่ไม่สอดคล้องกับข้อคำถาม | 0.00 |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|-------------|--------|
| O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | | 100.00 |
| O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | | 100.00 |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-----------------------------|--|-------|
| O38 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | หน่วยงานควรแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานในงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของปี 2562 ซึ่งไม่สอดคล้องกับข้อคำถาม | 0.00 |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-------------|--------|
| O39 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | | 100.00 |
| O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|-------------|--------|
| O42 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | 100.00 |
| O43 | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | 100.00 |

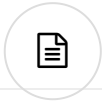
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 1 | 0 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 10 | 8 | 0 |
| 41 – 50 ปี | 14 | 15 | 0 |
| 51 – 60 ปี | 18 | 9 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 7 | 5 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 4 | 6 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 20 | 13 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 12 | 11 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 14 | 7 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 0 | 0 |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| ติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป | 40 | 32 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 2 | 1 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 8 | 4 | 0 |

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|--------|-----|------|-------|
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |

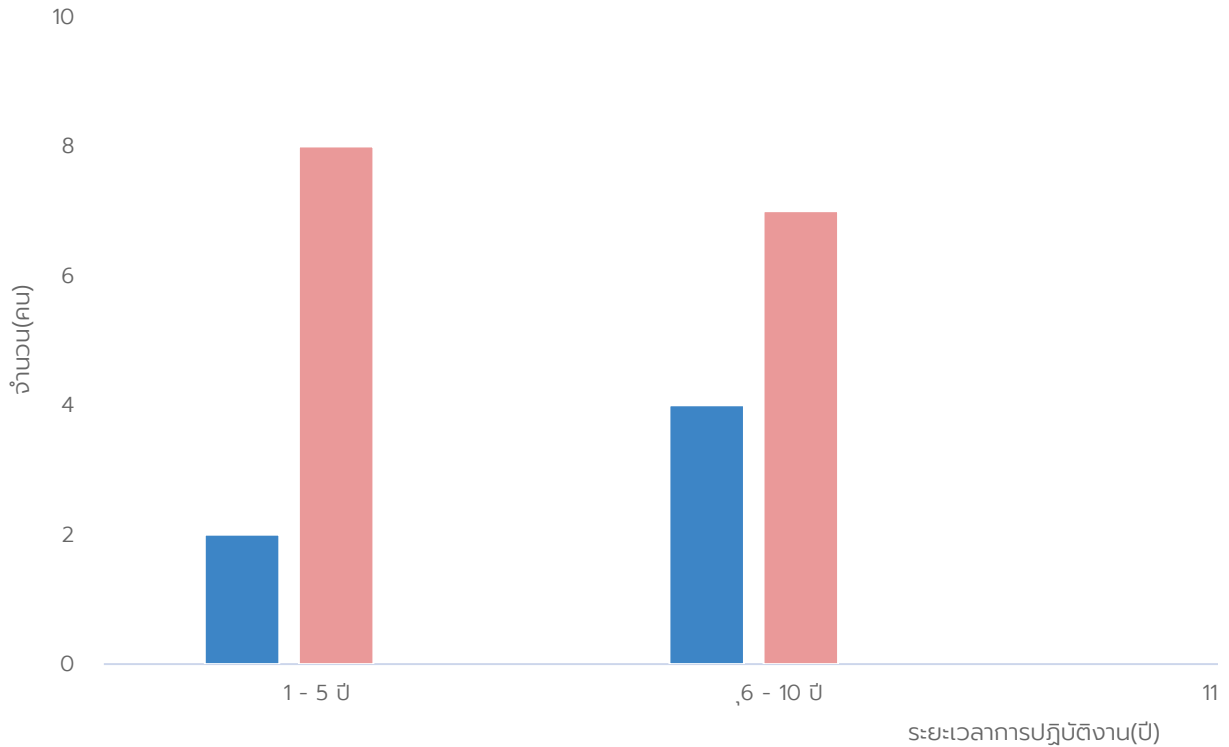
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 0 | 3 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 2 | 6 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 2 | 7 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 3 | 3 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 0 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 0 | 0 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 1 | 0 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 4 | 1 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 1 | 12 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 1 | 6 | 0 |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |

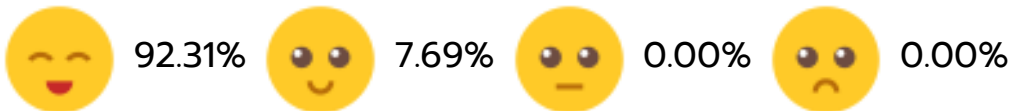


สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

